



## **PhDr. Mgr. Oľga Jarošová, PhD.**

Sociálnej oblasti sa profesionálne venujem 20 rokov. Najdlhšie obdobie som pracovala v štátnej správe, na ÚPSVaR, oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Tiež som pracovala v Sociálnej poisťovni. Profesionálnu skúsenosť mám aj so sociálnou prácou v Domove sociálnych služieb a Zariadení pre seniorov, ale aj so sociálnou prácou v neziskovom sektore. Cieľom mojej práce vždy bolo poskytnúť klientom v zložitých životných situáciách pomoc a podporu v atmosfére pochopenia, istoty a bezpečia a prostredníctvom podpory ich fyzickej a duševnej kondície prispieť k zvýšeniu kvality ich života. Verím, že moje dlhoročné pracovné skúsenosti v rôznych oblastiach sociálnej sféry a na rôznych pozíciách by boli pre Slovenskú komoru SP a ASP prínosom.

V prípade môjho zvolenia za predsedníčku Slovenskej komory SP a ASP chcem nadviazať na jej doterajšiu činnosť. V rámci plnenia úloh uvedených v štatúte komory chcem klásť dôraz na ochranu práv a záujmov členov komory v súvislosti s výkonom sociálnej práce. Tiež sa budem snažiť pružne reagovať na vzniknuté a medializované kauzy vydávaním stanovísk komory k výkonu sociálnej práce. Budem poukazovať hlavne na systémové zlyhania v tejto sfére. Za týmto účelom chcem komunikovať s členmi komory a následne ďalej hľadať spôsoby pripomienkovania zákonov a podávania návrhov na legislatívne, alebo iné systémové zmeny.

Za ďalší dôležitý cieľ svojho pôsobenia považujem vynaložiť úsilie na zvyšovanie a ochranu spoločenského statusu sociálneho pracovníka, preto sa budem snažiť vytvárať nové programy a výzvy, ktoré odprezentujú príklady dobrej praxe a samotnú našu profesiu laickej verejnosti. K zvyšovaniu statusu sociálneho pracovníka samozrejme patria celé roky diskutované personálne, mzdové a prevádzkové podmienky. Preto budem s MPSVaR rokovať o zlepšení samotných podmienok výkonu práce SP a ASP.

Mojou víziou je tiež vytvoriť regionálne kancelárie komory SP a ASP a vymenovať regionálnych zodpovedných zástupcov komory. Som presvedčená, že to prispeje k lepšej tvorbe stratégie ďalšieho smerovania sociálnej práce a prinesie to ovocie v podobe pružnejšieho reagovania komory na podnety a problémy sociálnej práce. Na regionálnej úrovni považujem za potrebné vytvárať podmienky pre stretávanie sa sociálnych pracovníkov s cieľom ich sieťovania, výmeny informácií a skúsenosti, ako aj spoločnej práce pri rozvíjaní jednotlivých oblastí sociálnej práce (napr. pracovná skupina sociálnych pracovníkov Detských domovov, pracovná skupina sociálnych pracovníkov Domovov sociálnych služieb, pracovná skupina sociálnych kurátorov a pod.).

Na národnej úrovni považujem za potrebné podporiť fungovanie vytvorených pracovných skupín tak, aby každý rezort v ktorom pôsobí sociálny pracovník (napr. zdravotníctvo, školstvo, justícia) mal vytvorenú v komore pracovnú skupinu, ktorá bude riešiť problémy a výzvy pracovného zaradenia sociálnych pracovníkov v jednotlivých rezortoch.

Zároveň považujem za potrebné, aby Slovenská komora SP a ASP vynaložila väčšie úsilie pri hľadaní spôsobov ako presadiť legislatívne zmeny v otázke presadenia povinnej registrácie sociálnych pracovníkov a asistentov sociálnej práce (podobne ako to majú stavovské organizácie v oblasti zdravotníctva) a aj týmto krokom zabezpečila zvýšenie kvality výkonu sociálnej práce v praxi (dohľad nad celoživotným vzdelávaním sociálnych pracovníkov, povinnosť dodržiavať etický kódex pre všetkých sociálnych pracovníkov, rovnaké kvalifikačné požiadavky pre výkon sociálnej práce vo verejnom aj v súkromnom sektore a pod.).

Rovnako mi leží na srdci, aby posty vedúcich pracovníkov UPSVaRov a zariadení sociálnych služieb zastávali kompetentní pracovníci, ktorí budú pre svojich podriadených zamestnancov podporou v odbornej aj ľudskej rovine (napr. by vedúci pracovník musel mať pred uchádzaním sa o tento post vydanú „atestáciu“, ktorá by spočívala v zloženej teoretickej skúške, povinného počtu rokov praxe a povinného psychologického vyšetrenia).

Mojou víziou je aj zdefinovanie profesie sociálneho pracovníka presným určením činnosti jeho práce.

Na záver, vzhľadom k finančnej situácii Slovenskej komory SP a ASP po vyčerpaní dotácie z MPSVR SR, budem hľadať nové zdroje financovania komory. Možnosti vidím v propagácii činnosti komory za účelom získavania nových členov, v zapájaní sa do projektových a grantových výziev, ako aj v rozšírení činnosti komory o vzdelávanie sociálnych pracovníkov samotnou komorou.

So srdečným pozdravom

PhDr. Mgr. Oľga Jarošová, PhD., v.r.