



Slovenská komora SP a ASP

INFONEWS 3/2016

Vážené členky, vážení členovia

Slovenskej komory SP a ASP.



Prihovárame sa vám v tieto prvé májové dni, aby sme Vás informovali o prijatých interných smerniciach, o zmenenom termíne snemu komory, ako aj o aktivitách, ktoré pre Vás pripravujeme.

Chceme sa tiež veľmi pekne poďakovať všetkým, ktorí si našli čas a napísali nám svoje návrhy a podnety. Tie sa na zasadnutí predstavenstva komory pretavili do plánu činnosti na tento rok, ale o tom sa už bližšie dočítate v tomto informačníku.

Veríme, že sa pripojíte aj do ďalších výziev, ktorých cieľom je posilnenie postavenia sociálnych pracovníkov.

Čo sa podarilo

1. Snem komory



1. V prvom rade by sme Vás chceli informovať o zmene termínu zasadnutia snemu komory.

Vzhľadom na to, že sa vyskytli problémy s prenájmom miestnosti v pôvodne stanovenom termíne, predstavenstvo komory sa na svojom rokovaní zo dňa 2.5.2016 uznieslo na vyhlásení **nového termínu zasadnutia snemu komory**, ktorým je

štvrtok, 6.10.2016.

Plánovaným miestom zasadnutia snemu komory ostáva Katolícka univerzita v Ružomberku, Hrabovská cesta 1A, Ružomberok.

Prosíme, poznačte si tento dátum a myslite naň pri plánovaní svojich pracovných, či osobných záležitostí. Zároveň sa ospravedlňujeme, ak sme Vám zmenou termínu spôsobili nepríjemnosti.

Budeme radi, keď sa stretne v čo najväčšom počte. Bližšie informácie, ako aj podklady, o ktorých budeme na sneme rokovať, Vám zašleme v dostatočnom predstihu.

Čo sa podarilo

2. Interné smernice



2. Predstavenstvo komory na svojom zasadnutí dňa 22.4.2016 a na svojom rokovaní dňa 2.5.2016 **prijalo interné smernice**, ktorými sú povinní riadiť sa tak zamestnanci, ako aj členovia komory, či ďalšie dotknuté osoby.

Jedná sa o nasledujúce interné smernice:

- Interná smernica č. FIN / 1-2016 Obeh a kontrola účtovných dokladov
- Interná smernica č. FIN / 3-2016 Platenie členských príspevkov
- Interná smernica č. OČK / 1-2016 Členstvo v Slovenskej komore SP a ASP
- Interná smernica č. OČK / 2-2016 Výkon samostatnej praxe sociálneho pracovníka
- Interná smernica č. OČK / 3-2016 Organizácia zasadnutí volených orgánov Slovenskej komory SP a ASP
- Interná smernica č. OČK / 4-2016 Vznik a fungovanie pracovných skupín
- Interná smernica č. OČK / 5-2016 Zastupovanie komory v odborných fórach

Plné znenie interných smerníc nájdete na stránke komory <http://socialnapraca.sk/o-nas/zakladne-dokumenty-komory/>

Čo sa podarilo

3. Členské príspevky



3. K dnešnému dátumu /9.5.2016/ máme 457 členov. **Členský príspevok za kalendárny rok 2016** zaplatilo k 30.4.2016 **212 členov**. Niektorí z Vás nás poprosili, aby sme zverejnili informáciu o zaplatení / nezaplatení členského príspevku jednotlivých členov na webstránke komory, preto sme takýto dokument pripravili a budeme ho priebežne 1 x mesačne aktualizovať. Zoznam členov komory s vyznačením plnenia si povinnosti zaplatenia členského príspevku nájdete na stránke <http://socialnapraca.sk/o-nas/clenska-zakladna/>

Prosíme, aby ste si splnenie svojej povinnosti skontrolovali a v prípade nezrovnalostí nás kontaktovali na mailovej adrese komora@socialnapraca.sk

Zároveň dávame do pozornosti, že platenie členských príspevkov rieši **Interná smernica č. FIN / 3-2016 Platenie členských príspevkov**, v ktorej sa okrem iného uvádza, že člen, ktorý nebude mať splnenú povinnosť zaplatenia členského príspevku, nebude môcť využívať benefity, ktoré komora svojim členom ponúka a pri dlhodobom nezaplatení členského príspevku môže disciplinárna komisia takémuto členovi komory na základe disciplinárneho opatrenia prerušiť členstvo, prípadne ho aj z komory vylúčiť.

Zároveň ďakujeme všetkým, ktorí členský príspevok za rok 2016 uhradili. Tých, ktorí ešte tak neurobili, prosíme uhradiť členský príspevok za rok 2016 **do 30.6.2016** na bankový účet komory: **SK42 1100 0000 0029 4301 7093**. Ako variabilný symbol uveďte prosím **Vaše identifikačné číslo (bez písmen)**, Ako špecifický symbol uveďte rok **2016**, za ktorý platíte členský príspevok. Ďakujeme.

Čo pre Vás plánujeme

4. Hľadáme supervízorov



4. V minulom informačníku sme Vás prosili vyjadriť svoj záujem o otvorené skupinové supervízie. Na základe prejaveneho záujmu plánujeme zorganizovať dve pilotné otvorené skupinové supervízne stretnutia, jedno v Prešove a jedno v Žiline.

V tejto fáze chceme osloviť potenciálnych supervízorov, aby sa prihlásili.

Kritéria na výber supervízorov sú nasledovné:

1. akreditovaný supervízor v zmysle legislatívnych predpisov,
2. člen komory,
3. skúsenosti so supervíziou.

Záujemcovia o vedenie supervíznych skupín sa môžu hlásiť na komora@socialnapraca.sk

Prosíme o zaslanie certifikátu o absolvovaní 240 hod. akreditovaného vzdelávania v supervízii, profesijného životopisu a motivačného listu s popisom skúseností s vykonávaním supervízie.

Výzvu pre supervízorov nájdete aj na stránke <http://socialnapraca.sk/2016/05/hladame-supervisorov/>

Čo pre Vás plánujeme

5. Celoživotné vzdelávanie



5. Rovnako sme Vás v minulom informačníku prosili o tipy na kvalitné vzdelávania, ktorých ste sa počas svojej profesionálnej dráhy zúčastnili a o námety na vzdelávacie programy, ktoré by ste radi v rámci svojho celoživotného vzdelávania absolvovali. Na základe Vašich tipov a námetov **Vám ponúkame nasledujúce vzdelávacie aktivity:**

1. Individuálne plánovanie I.

- o Východiská a proces individuálneho plánovania
- o Nástroje plánovania zameraného na človeka

2. Individuálne plánovanie II.

- o Špecifiká individuálneho plánovania s osobami s vysokou mierou podpory
- o Plány účasti a skúsenosti
- o Praktické konzultácie k individuálnemu plánovaniu

3. Kvalita sociálnych služieb

- o Východiská a legislatívne podmienky kvality sociálnych služieb
- o Metódy hodnotenia kvality sociálnych služieb
- o Ľudsko-právne podmienky, Procedurálne podmienky, Personálne podmienky, Prevádzkové podmienky

Čo sa podarilo

5. Celoživotné vzdelávanie



4. Sociálna práca a deinštitucionalizácia, komunitné služby

- Východiská procesu prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť
- Legislatíva SR, ľudské-práva a Dohovor o právach osôb so zdravotným postihnutím
- Komunitné služby v praxi a ich kvalita

5. Osobnosť sociálneho pracovníka

- osobnosť sociálneho pracovníka
- odborné kompetencie sociálneho pracovníka,
- odborný rast, psychohygienu a supervíziu sociálneho pracovníka

6. Základy projektového manažmentu

- vzťahy a súvislosti z oblasti projektového manažmentu
- základy projektovej práce (príprava projektových zámerov a žiadostí, manažment zdrojov - ľudských, časových, materiálnych a finančných, evaluácia projektov a pod.)
- základné možnosti a princípy fundraisingu

Prosíme o predbežné prejavenie Vášho záujmu o tieto vzdelávacie aktivity v priloženom dotazníku <http://goo.gl/forms/QJY78NZAnP> Prosíme, vyjadrite svoj záujem do 16.5.2016. Ďakujeme.

Čo sa podarilo

6. Pracovné skupiny



6. Predstavenstvo komory a profesijná rada komory sa rozhodli **vytvoriť pracovné skupiny** k nasledujúcim témam:

- *novelizácia zákona o sociálnej práci*
- *novela zákona o sociálnych službách*
- *zadefinovanie oblastí sociálnej práce, ktoré potrebujú zmenu a ich komunikácia na ministerstvách jednotlivých rezortov (zdravotníctvo, školstvo, justícia, sociálna oblasť)*
- *zorganizovanie medzinárodného kongresu*
- *návrhy k novým národným projektom Implementačnej agentúry MPSVaR SR*

Tí z Vás, ktorí máte záujem prispieť svojimi vedomosťami a skúsenosťami k jednotlivým témam, prosím **vyjadrite svoj záujem v priloženom dotazníku**. Následne Vás budeme kontaktovať a informovať Vás o termínoch pracovných stretnutí a ďalších súvisiacich organizačných záležitostiach. Ďakujeme.

<http://goo.gl/forms/Jl8PXnp8Ev>

Čo sa podarilo

7. Plán činností na rok 2016



4. Radi by sme Vám predstavili činnosti, ktoré plánujeme v roku 2016 v rámci komory vykonávať:

A. Organizovanie pracovných skupín a stretnutí s cieľom posilňovania postavenia sociálnych pracovníkov (SP)

- Riešiť otázky postavenia SP v jednotlivých rezortoch (napr. zdravotníctvo, školstvo, justícia, sociálna oblasť)
- Zlepšovanie pracovných podmienok sociálnych pracovníkov (finančné ohodnotenie SP, bezplatné očkovania, znižovanie byrokratickej záťaže a iné)
- Rozšírenie pôsobnosti SP vykonávajúcich samostatnú prax

B. Rozvojové aktivity pre členov komory

- Organizovanie otvorených regionálnych supervíznych stretnutí
- Organizovanie vzdelávacích aktivít
- Organizovanie výmenných stáží
- Tvorba publikácie
- Zorganizovanie Medzinárodného kongresu

Čo sa podarilo

7. Plán činností na rok 2016



C. Osvetová kampaň

- Cieľové skupiny: členovia a potenciálni členovia komory, klienti sociálnej práce, odborná verejnosť / kolegovia z iných pomáhajúcich profesií, široká verejnosť
- Okruhy tém: profesia sociálneho pracovníka a asistenta sociálnej práce, aktuálne dianie v oblasti sociálnej práce na Slovensku a vo svete, stanoviská komory k etickým otázkam výkonu sociálnej práce, príklady dobrej praxe v sociálnej práci, práva a povinnosti klientov v súvislosti s využívaním služieb spojených s výkonom sociálnej práce, štandardy kvality výkonu sociálnej práce v poskytovaní jednotlivých služieb.

V minulom informačníku sme Vás informovali, že sme podali žiadosť o dotáciu na základe výzvy Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR. **Žiaľ, náš projektový zámer nebol podporený.**

Keďže ste však vo svojich námetoch na činnosť komory písali aj o aktivitách, ktoré sme plánovali realizovať v predkladanom projekte, tieto aktivity sme zaradili do plánu činnosti komory na rok 2016 a budeme sa snažiť získať finančné prostriedky na ich realizáciu prostredníctvom ďalších grantových / dotačných schém.

Čo sa podarilo

8. Sústavné vzdelávanie SP, vykonávajúcich samostatnú prax



8. Profesijná rada komory na svojom zasadnutí dňa 26.4.2016 vydala (v súlade s § 23 ods. 3 písm. a bod 3 zákona č. 219/2014 Z.z.) **Pravidlá hodnotenia sústavného vzdelávania v sociálnej práci sociálnych pracovníkov vykonávajúcich samostatnú prax.**

Počas výkonu sociálnej práce je súčasťou odbornej spôsobilosti na výkon sociálnej práce aj absolvovanie vzdelávania na udržiavanie, zdokonaľovanie a dopĺňanie vedomostí a zručností potrebných na výkon sociálnej práce.

Sústavné vzdelávanie si sociálni pracovníci, vykonávajúci samostatnú prax zabezpečujú sami alebo prostredníctvom komory. Hodnotenie sústavného vzdelávania v sociálnej práci sociálneho pracovníka vykonávajúceho samostatnú prax vykonáva komora, konkrétne profesijná rada komory.

Držitelia povolenia na výkon samostatnej praxe sociálneho pracovníka sú povinní oboznámiť sa s pravidlami hodnotenia sústavného vzdelávania v sociálnej práci sociálnych pracovníkov vykonávajúcich samostatnú prax a dodržiavať ich.

Ich znenie sme zverejnili na stránke <http://socialnapraca.sk/samostatna-prax/sustavne-vzdelavanie-socialnych-pracovnikov-vykonavajucich-samostatnu-prax/>

A čo nás ešte čaká a neminie?



Plánujeme

- Pokračovať v rokovaní s MPSVaR na tému „Výkon samostatnej praxe sociálneho pracovníka a zákon č. 448/2008 Z.z.“
- Rozbehnúť otvorené skupinové supervízne stretnutia pre členov komory
- Rozbehnúť vzdelávacie aktivity pre členov komory
- Organizovať pracovné skupiny na vybrané témy
- Otvoriť rokovania komory s riadiacimi orgánmi príslušných ministerstiev o témach z oblastí výkonu sociálnej práce na Slovensku, ktoré potrebujú zmenu
- Spracovať obsahovú výročnú správu a finančnú správu za rok 2015
- Napĺňať Vaše potreby a povinnosti dané zákonom :)

Ostávame v kontakte



Tak to je zatiaľ z našej strany všetko.
Ostávame v kontakte a prajeme všetko dobré.

Mgr. Peter Kulifaj

Predseda Slovenskej komory SP a ASP

a

Mgr. Martina Gymerová

Tajomníčka Slovenskej komory SP a ASP